

# 盐城工学院 2016 年度省级部门预算

## 一、部门概况

### (一) 主要职能。

盐城工学院是江苏省属全日制普通本科高校。学校在本科教学工作水平评估中获得优秀等级，是教育部“卓越工程师教育培养计划”试点高校。2012年，获批省教育厅单列全程培养专业硕士培养计划。2014年，“生态建材与环保装备协同创新中心”获批江苏高校协同创新中心。当前，全校师生正朝着建设特色鲜明的高水平应用型大学的目标迈进。

**【开放生态的沿海城市】** 学校坐落于生态宜居、交通便利的江苏沿海中心城市、国家园林城市——江苏省盐城市。盐城市是江苏唯一同时拥有一类海港和国际空港的省辖市，拥有高速公路、航空、海运、河运四位一体的现代交通运输网络，建有丹顶鹤和麋鹿两个“国家级自然保护区”，已成为中国东部异军突起的“汽车城”“环保城”“金融城”。

**【遍布全国的招生规模】** 我校每年面向全国 31 个省市自治区招收 6000 名左右本科生，生源结构合理。从省内生源分布情况看，苏南、苏中、苏北学生人数各占省内学生数的 1/3。

**【先进完善的办学条件】** 学校现有全日制在校本科生 21000 多人、联合及全程培养研究生 179 人。学校占地面积 2270 亩，校舍建筑面积 59.14 万平方米，教学科研仪器设备总值近 3 亿元。建有 1 个国家级工程实践教育中心、1 个国家级大学生校外实践教育基地、1 个全国高校学生科技创业实习基地，11 个省级实验教学与实践教育中心（含建设点）、1 个江苏省大学生创业示范基地。

**【实力雄厚的师资队伍】** 学校 1200 多名专任教师中，“千人计划”国家特聘专家 3 人、高级职称 500 多人；博士 434 人（含在读），国务院和省、市政府特殊津贴获得者、省“333 工程”、“青蓝工程”、“六大人才高峰”培养人选等 130 多人，博士、硕士研究生导师 119 人。近 3 年，学校获批国家自然科学基金、国家社会科学基金项目 82 项，国家科技支撑计划、星火计划等国家级项目 39 项，发表 SCI、EI、ISTP 三大检索收录论文 1094 篇，获授权各类专利 575 件，其中发明专利 137 件。

**【特色鲜明的学科专业】** 学校设有 20 个教学院部，64 个本科专业，特色学科专业与江苏经济建设、产业发展高度吻合，重点打造了建材环保、新能源、车辆工程、海洋生物化工、纺织服装设计、金融物流管理等特色学科群。学校拥有 3 个国家级特色专业建设点、4 个教育部“卓越计划”试点专业、7 个省级重点专业（类），3 个专业入选江苏高校品牌专业建设项目。

**【多措并举的奖助措施】** 学校每年用于各级各类资助及奖学金近 4000 万元，除国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金以外，还设有“境外留学奖学金”、“校长特别奖学金”、“优秀新生奖学金”及各类校友、企业资助的奖助学金 20 多种，建立了完善的奖、贷、助、补、免体系，切实保障学生顺利完成学业。在校生受资助比例达到 75% 以上，其中家庭经济困难学生受资助率达 100%。

**【丰富多彩的校园文化】** 学校建有青年创业学院和大学生创业园，成立了 100 多个大学生喜爱的科技、人文、体育、艺术类学生社团，每年举办科技文化艺术节、社团文化节等精彩纷呈的校园文化活动。校“梦之声”合唱团多次在国内外大赛中获奖，2011 年代表国家参加“中奥建交 40 周年金色大厅庆典音乐会”，2015 年荣获全国第四届大学生艺术展演一等奖。

**【前程无忧的考研就业】** 学校紧贴地方经济社会发展，培养了一大批高质量的应用型工程人才。学校多次获得国家级、省级教学成果奖，学生代表队多次获得“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品大赛一等奖、交叉学科一等奖、“创青春”全国大学生创业大赛金奖、全国机械创新设计大赛一等奖。近年来，学生代表队在国家级、省级大学生学科竞赛中获奖 400 多项。应届毕业生考取研究生数连年攀升，2014 年 467 人、2015 年 537 人、2016 年 551 人考取同济大学、东南大学、英国曼彻斯特大学等知名高校硕士研究生，考研录取率近 14%，其中近 40% 的学生考取 985、211 高校。近年来，毕业生就业率稳定在 98% 以上，2/3 以上的毕业生在上海、浙江、苏南地区就业，毕业生质量受到用人单位的普遍好评。

## **(二) 2016 年度部门主要工作任务及目标。**

2016 年学校党政工作的指导思想是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中四中五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以全国全省教育工作会议精神为指导，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以立德树人为根本，以提升内涵为核心，以强化特色为重点，以改革创新为动力，以产教融合为路径，抓重点、攻难点、创亮点，凝心聚力，务实奋进，奋力实现“十三五”事业发开展开门红，为基本建成特色鲜明的高水平应用型大学奠定坚实的基础。

### **2016 年学校党政工作的主要目标是：**

——通过本科教学工作审核评估；环境工程等 2 个专业通过工程教育认证，建筑环境与能源应用工程等 2 个专业通过学士学位授权评审；新增省级重点教材 3-4 部；新增省级实验教学示范中心 1-2 个，获批国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教

学中心；培育能够获得省教学成果奖一等奖以上项目 2-3 项。

——引进教授、博士 55 人以上（其中 A 类博士 35 人以上），引进国家级高层次人才 1-2 人，引进高水平学科团队 1 个以上；新增在读博士 15 人以上；选送教师赴海外研修 30 名以上；入选省级以上人才计划 15 人以上。

——获批省级重点建设学科 5 个以上；新增硕士生导师 20 人次以上，新增博士生导师 1-2 人，在校研究生数保持 180 人左右，拓展新的生源基地 1-2 个；获批硕士专业学位点 2 个。

——科研到账经费 1 亿元；获批各类国家级项目 40 项；获得省级以上奖励 8 项，其中以学校为第一单位获得省级二等奖以上奖励 1-2 项；新增省级以上科研平台 2 个；发表三大检索论文 600 篇以上，发表 CSSCI 来源期刊论文 50 篇以上，发明专利授权 130 件，实现专利转让 20 件以上；出版高水平学术专著 18 部。

——立项建设留学生招生专业 1-2 个，新增国（境）外友好学校 2 所以上，招收各类海外留学生 40 人以上；赴海外学习交流学生 70-80 人；继续教育总收入 2000 万元，其中净收益 800 万元，非学历教育培训 1800 人次以上。

——普通全日制本科招生录取分数线稳中有升，保持苏北同类高校领先地位；应届毕业生考研录取率超过 15%；毕业生首次就业率达 88% 以上，年底就业率达 98% 以上。

——在省级以上媒体发稿不少于 120 篇，其中国家级媒体报道不少于 60 篇，大报大刊等深度报道不少于 36 篇，头版或专版头条不少于 8 篇。

——思想政治工作扎实有效；党员干部能力水平有效提升，基层党建工作科学规范；内部治理结构进一步优化；党风廉政建设持续推进；校园安全稳定和谐。

## 2016 年学校党政工作的主要任务是：

### 1、教学工作

(1) 切实做好审核评估工作。全面梳理本科教学工作评估要素，有针对性地做好以评促建工作，加大对教学基本条件与保障的投入力度；对照审核评估引导性问题，认真组织自评工作和预评估工作；加强督查整改，确保审核评估各项工作规范有序。

(2) 创新人才培养模式。深化“校企合作、产学研”应用型人才培养模式改革，增强学生就业创业能力；扩大订单培养、联合培养专业范围，推进培养与就业的一体化、特色化；构建基于学生需求的分类培养模式，实施“优生优培”计划。积极参与国家产教融合发展工程和全省应用型转型发展试点高校、应用型人才培养示范专业的遴选建设工作。继续实施卓越工程师教育培养计划，做实企业学习环节的过程管理。

(3) 进一步提升专业建设水平。扎实推进 3 个省级品牌专业建设，进一步做强优势专业；积极推进工程类专业的工程认证和行业评估工作，确保环境工程、给排水科学与工程两个专业顺利通过认证和评估，力争 2-3 个专业在明年认证中立项受理；做好省级重点专业总结验收工作和校级重点专业的结题验收工作，促进专业特色发展。

(4) 加大课程教材建设力度。积极推进在线开放课程的建设和使用，加大国家级在线开放课程培育力度，促进优质教学资源共建共享；大力推进校院二级课程建设，建立课程负责人制和滚动资助制，推进课程评估。加强政策支持和经费保障，推进高水平教材建设与特色教材建设。鼓励和引导教师实践翻转课堂、微课等新型教学模式，强化师生互动，提高教学效果。

(5) 强化实践教学工作。突出能力导向，优化实践教学模块，

加强实践教学体系建设；完善实践教学质量标准，加大毕业论文（设计）和各实践性环节的质量监控力度。积极做好国家级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心的申报和建设；搭建大型仪器设备开放共享平台，提高大型仪器设备利用率；修订完善实验室绩效评估的指标体系，推进实验教学资源和实验室管理信息化。组织学生积极参加各级各类学科竞赛和创新创业项目。

（6）加强质量保障工作。组织开展教学质量保障体系的定点、定期督查，加大对教学过程的管控力度；完善教学基本状态数据常态建设机制；重视并强化教学评估结果的应用，完善校院二级教学质量报告制度；强化质量保障体系第三方审核工作，促进教学质量持续改进。

（7）扩大开放合作办学。加强与国（境）外高水平大学和科研机构的交流，探索共建实验室、研究中心合作路径，提升办学国际化水平；鼓励引导各教学单位与国际优质教育资源大力开展多类型、多层次、多途径的交流，建立长期合作关系；设立学生出国留学奖学金，支持品学兼优的学生到国（境）外留学、游学。扎实推进与中建材、中材、悦达集团、市环保科技城的深度合作。实施全民终身学习数字化平台建设工作，大力支持盐城开放大学规范高效地开展形式多样的教育培训。充分发挥校友资源，加强和改进教育基金会工作。

## 2、人才和人事工作

（8）加大人才引进力度。优化人才引进工作机制，强化学院在人才、团队引进工作中的主体责任；创新人才引进途径和手段，实行一人一议、核心人才带动、柔性引进等多种方式，切实增强高层次人才选聘工作针对性和实效性；充分利用“515”计划等盐城市人才引进优惠政策，构建与政府、企业、行业之间高层次人才

共引、共享、共用的合作机制。

(9) 强化师资培养工作。积极争取、全力做好省级以上各类人才项目，切实加大高端人才群体的培养打造力度，遴选学科领军人才 6 名左右、学术带头人 10 名左右、青年拔尖人才 20 名左右进行重点培养；拓宽研修渠道，积极选派教师到国（境）外知名高校和科研机构访学，培养教师国际视野和世界眼光；完善“双师型”教师培育机制，选送中青年骨干教师到大中型企业参与产学研合作，提高教师的工程实践能力；推行青年教师业务导师制，注重教师岗前培训与职业生涯规划相结合，提高师资培训工作的实效性。

(10) 深化人事制度改革。全面总结第二轮岗位设置、聘用与考核工作，科学编制师资队伍发展总体规划，按学院、学科、专业做好定岗定编工作和第三轮岗位聘任工作；改革聘期考核方式，做好高级职称学科评议权下放后的职称评审工作；深化绩效工资改革，完善绩效工资体系；积极推进劳动用工社会化。

### 3、学科建设和研究生培养工作

(11) 加强学科内涵建设。进一步凝练学科方向，突出行业和区域优势，紧跟学科发展前沿，加快构建具有盐工特色的学科体系；强化学科建设过程管理、推行绩效年报考核，实施滚动资助；加强对 ESI 学科排名体系的研究，制定、实施化学、材料科学跻身 ESI 学科排名前 1% 建设方案；开展校重点学科和重点培育学科终期验收工作，遴选建设新一轮校重点学科；认真组织申报“十三五”省重点建设学科。

(12) 做实硕士点申报和建设。积极参与江苏省深化专业学位研究生教育综合改革试点工作，为获批专业硕士培养试点单位创造良好的外部环境；围绕专业硕士学位申报指标体系，加

强关键指标和薄弱环节建设，夯实申报基础，确保获批专业硕士学位点。

（13）强化研究生教育培养。巩固与现有联合培养研究生单位的合作关系，大力拓展新的生源基地；积极推荐优秀教师参加相关高校的硕士生导师遴选工作；加强日常教育管理，完善研究生奖、助学金发放办法，强化研究生学术道德教育；按照“能力牵引、项目绑定”培养模式，推进工程硕士教育教学改革，提高培养质量。

#### 4、科研和社会服务工作

（14）贯彻落实好学校科技学科大会精神。按照大会提出的工作理念、工作思路、工作任务和工作举措，认真组织实施“大团队、大平台、大项目、大产品、大成果”科技攀登工程，全力推动科技工作持续、快速发展。

（15）加强产品研发和成果转化。凝练整合科研成果，明确可争取国家级奖项的项目源，确保以学校为第一单位获批省级科学技术奖；积极联合央企以及地方大中型企业，共同申报一批重大科技成果。立足现有技术基础，贴紧地方产业，努力研制和开发一批企业急需、市场看好的新产品和新技术，提升服务地方的贡献度；大力推进专利工作，提高发明专利的授权数和转化率。

（16）加强科研项目建设。进一步强化国家基金、省基金和各类重点基础项目的培育与申报工作，提高各级各类项目申报的数量和质量，实现科研项目立项数的持续增长；以重大专项、行业企业、地方企业合作项目为重点，集中资源和精力，采取集体攻关，力争实现新的突破。做好在研项目的跟踪、检查和督促，促进科研项目任务顺利完成，努力产出一批高水平的研发成果。

（17）加强科研平台建设。汇聚创新要素和创新力量，联合



开展协同攻关，确保协同中心顺利通过省教育厅组织的绩效评估；围绕国家、行业重大需求和重大自主创新项目，加快各省级重点实验室、工程技术中心建设，确保江苏省新型环保重点实验室通过省科技厅验收，“海洋滩涂环保实验室”力争获批环保部重点实验室；依托新兴学科和重点培育团队，积极培植一批新兴学科研究机构与基地；做好分析测试中心中央财政平台二期项目建设，启动国家计量认证准备工作；加强哲学社科研究基地建设，为获批省级以上人文社科研究基地夯实基础。

（18）规范完善科技制度。优化科研工作体制，完善科研奖励政策和管理机制，增强科技创新的活力；建立更加合理的科研成果评价体系，营造良好的创新环境和氛围；按照“总体规划、资源共享、集成创新、彰显特色”的要求，建立资源共享机制，提高资源使用效益；建立协同攻关机制，鼓励支持跨学科跨部门自由组建科研团队；加强科研促进教学，推进科教融合、协同育人体制机制创新。

## 5、学生工作

（19）增强教育管理实效。创新学生教育管理模式，坚持柔性教育与刚性管理相结合，引导学生自我管理、自我服务、自我发展；加强学风和考风考纪教育，通过开展“标杆工程”报告会和“学习型班级”“学习型寝室”评比活动，引导学生端正学习态度，营造浓厚的学习氛围；深入开展“大学第一课”系列教育活动，指导学生做实做细学业规划；完善菁英人才学校培养模式，加强学生干部队伍建设；多途径开展心理健康教育宣传，做好重点人群的核查、跟踪和干预工作；规范落实各项资助政策，提高扶困助学工作水平；加强辅导员队伍建设，提升辅导员队伍整体素质。

（20）切实做好招生就业工作。加强优质生源基地建设，探

索建立与中学合作共赢的长效机制，努力提高生源质量；科学制定招生宣传工作方案，构建全方位、全过程、多渠道的招生宣传模式。做好考研动员、组织和服务工作，逐年提高考研录取率。发布毕业生就业质量报告，优化就业信息反馈与引导机制，推进毕业生高质量就业。

（21）加强创新创业教育。加强导师队伍建设，遴选专业教师、企业高管、风投机构专家充实到导师队伍中，提高创新创业指导服务水平；加强创新创业理论研究，推进创新创业精品课程建设；加强创新创业载体建设，高质量建设好省级大学生创业园和盐城青年创业学院，组织好创业大赛、创业沙龙、“创新创业周”系列活动，完善创新创业竞赛制度；认真组织参加“创青春”大学生创业大赛。

## 6、管理工作

（22）做好“十三五”规划编制和启动实施工作。根据中央和省市委“十三五”规划建议，进一步充实调整学校总体规划文稿，及时履行审议、审核程序；加强对7个专项规划和20个教学科研单位发展规划的指导和审核，确保各类规划之间的配套衔接；根据审定的规划目标，制定落实方案，认真组织实施。

（23）完善内部治理结构。贯彻落实党委领导下的校长负责制，进一步完善现代大学治理结构；探索教授治学的有效途径，充分发挥校院两级学术委员会在学术事务中的作用；在全校范围内推行和实施二级教代会及教职工大会制度；以学校章程为引领，推进新一轮制度修订完善工作，切实提高依法治校水平；进一步健全社会参与机制，加快形成社会支持和监督学校发展的长效机制；推行校院二级管理，管理重心逐步下移。

（24）加强经费管理工作。全面落实财务管理领导责任，进

一步严肃财经纪律；加强与政府及相关主管部门的沟通联系，争取更多的经费拨款和政策支持；强化预算管理，优化支出结构；规范财务管理决策机制和绩效考评机制；推进内部控制制度体系建设，定期进行财务风险评估；提高审计工作质量和水平，促进资金规范合理使用。

（25）提高服务保障水平。进一步优化南北校区功能布局，调整教学科研办公用房。启动南校区北大门梯形地块开发工作，推动科技大楼、校史馆立项建设，建成青年教师周转公寓。调查分析数据库使用情况和续订需求，统筹建设纸质资源、数字资源和其他载体资源。制定并组织实施校园信息化建设规划，建设学生公寓、实验室等门禁系统，稳步推进智慧化校园建设。开展后勤服务精细化管理年活动，提升服务保障能力，提高师生满意度。

（26）确保校园安全稳定。贯彻落实安全稳定责任制，强化“横向到边、纵向到底”的责任体系；开展校园治安、消防隐患排查整改，健全应急处置机制，预防恶性事件发生。做好新生入学、毕业生离校、重大活动等特殊敏感时期维稳工作。积极协调各方关系，切实维护拆迁教职工合法权益，推动西校区置换三期工作平稳实施。完善北校区技防监控系统，建设南校区门禁系统，提升校园安全保障能力。

## 7、党建和思想政治工作

（27）加强理论武装和宣传思想文化工作。认真组织学习习近平总书记系列重要讲话精神，做到学而信、学而用、学而行；采取名人访谈、事迹报告会、红色文化寻访等师生喜闻乐见、针对性强和实效性高的方式培育和践行社会主义核心价值观，倡导和弘扬校园主流价值观。坚持正确的政治方向，牢牢掌握对意识形态工作的领导权、主导权和话语权。做好师生思想政治工作，

强化师德建设，引导广大教师争做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好老师。构建宣传网络体系，提升全媒体背景下的舆论引导能力；在主流媒体上大力宣传学校内涵建设成果，不断提高学校的办学声誉。制定实施“七五”普法工作规划。扩大“五四讲坛”、“梦之声”合唱团和科技文化艺术节的影响力，筹备、组织好学校升本 20 周年各项活动，建设校史荣誉陈列室，营造健康向上的校园文化环境。

（28）加强干部队伍建设。按照习近平总书记提出的“20 字”好干部标准和从严管理干部“五个要”的要求，努力打造一支高素质干部队伍；继续组织开展处科级干部培训，切实提高学习自觉性和培训效果；注重考核量化目标完成情况，加大服务对象评价权重，进一步完善干部考核评价体系；做好干部档案专项核查工作，完善干部信息库，提高干部管理工作效率和水平。

（29）加强基层党组织建设。巩固和发扬“三严三实”专题教育成果，开展整改落实和立规执纪专题活动，推动形成践行“三严三实”制度化、常态化、长效化机制。精心组织好“学习党章党规、学习系列讲话，做合格党员”学习教育。健全二级学院党政共同负责制，强化基层党建工作目标责任制，推进学习型、服务型、创新型党组织建设；评选表彰先进基层党组织、优秀党员、优秀党务工作者，充分发挥先进基层党组织和优秀党员的模范引领作用；加大在优秀青年教师、学科带头人中发展党员力度，依托学科、团队等进一步优化基层党组织设置；实施“大学生党员素质工程”，推进党建进公寓、进社团、进网络；完成党员组织关系排查工作；创新“最佳党日活动”和党建研究工作，形成具有盐工特色的党建工作品牌。切实加强党建带工建、党建带团建工作，进一步落实党员领导干部联系党外代表人士制度，创新“党委出题、党外调研”

活动机制，加强和改进统战、老干部以及关工委工作。

（30）加强党风廉政建设。认真学习、深入贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，切实履行党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任；构建反腐倡廉大宣教工作格局，提升宣传教育针对性和实效性，筑牢反腐倡廉思想防线；健全领导干部述职述纪述作风的“三述”制度，进一步落实党风廉政建设责任，推进惩防体系建设；查找廉政风险点，制订防范措施，全面推行廉政风险防控工作；开展“510”思廉月和“校园廉洁文化周”活动，加强校园廉洁文化建设；继续开展机关文明服务示范岗创建活动，推进机关作风建设常态化和长效化。

### （三）部门机构设置和所属单位情况。

**教学院部：**继续教育学院/盐城开放大学、机械工程学院/优集学院（合署）、化学化工学院、管理学院、电气工程学院、人文社会科学学院、设计艺术学院、材料工程学院、土木工程学院、纺织服装学院、信息工程学院、汽车工程学院/盐城悦达汽车学院（合署）、环境科学与工程学院、外国语学院、海洋与生物工程学院、经济学院、马克思主义学院、数理学院、体育教学部。

**科研业务机构：**江苏省生态建材与环保装备协同创新中心、江苏省新型环保重点实验室、江苏省模具智能制造工程中心、江苏科技金融研究院、江苏沿海新能源汽车研究院、教育部科技查新工作站。

**党政群部门：**党办/校办/信访办、档案馆、纪委/监察处、组织部（党校）/统战部/社会主义学院/机关党委、宣传部/新闻中

心、学工部/学生处/招生与就业创业指导处、保卫部/人武部/保卫处、工会、离退休党工委/离退休工作处/关工委办公室、团委、人事处/人才工作办公室、教务处、教育教学评估处、总师办/财务处、审计处/招标投标工作办公室、科技产业处/人文社科处、研究生培养处/学科建设办公室、发展与改革办公室/校友工作办公室、国际合作交流处/国际教育学院、基建规划处、后勤管理处/国有资产管理处、实验室与设备管理处、分析测试中心、环科城校区管委会。

**直属单位：**后勤服务总公司、资产经营有限公司、图书馆、高教研究所/学报编辑部、现代教育技术中心/信息化办公室、大学科技园/技术转移中心、教师培训与发展中心、校区置换办公室

#### **(四) 部门收支预算编制的相关依据及测算分析情况。**

根据《江苏省财政厅关于编制省级 2016 年部门预算和 2016-2018 年财政规划的通知》(苏财预〔2015〕125 号)要求,按照“以收定支、量入为出、有保有压、区分轻重缓急”的编制原则,紧紧围绕学校重点工作,坚持量力而行、扎口统筹、整合节约、从严从紧编制 2016 年部门预算。

我校严格执行完整编制收入预算,严格执行中央八项规定和省委十项规定,落实国务院“约法三章”有关要求。坚持勤俭节约办教育事业,严控一般性支出,项目经费除按规定批准外,一律不得列支会议费、公务接待费。学校的一切收支全部纳入预算,对各项资金统一管理、统筹安排、实行综合预算。其中:

收入预算编制:结合学生人数,严格按照上级主管部门、物

价局核定的收费项目和标准进行测算。根据前三年各项收入平均水平，结合政策调整及各种增减因素综合考虑，合理预计学校专户管理教育收费、事业收入、其他收入预算编制数。

基本支出预算编制：人员支出按国家及省有关人员、工资等政策规定和在职在编、离退休人员的实际情况核定；商品和服务支出参照省财政厅公布的综合定额标准和核定的学生人数、在职人数、离退休人数确定；交通运行维护费在不超过上年数的基础上，根据车辆实有数、交通运行维护费定额标准以及厉行节约有关政策要求等综合核定。

专项支出预算编制：根据江苏省财政厅关于印发《江苏省省级预算管理暂行办法》的通知（苏财规〔2009〕11号）、关于印发《江苏省省级项目库管理办法（试行）》的通知（苏财规〔2011〕30号）及《江苏省财政厅关于完善省级项目库管理的通知》（苏财预〔2015〕124号），结合2016年工作重点统筹安排。按照本年校党委、校行政布置的工作目标任务和科学化精细化管理的要求，学校将完善有关专项资金使用管理办法，将更多的资金投入 to 教学科研和师资队伍建设，加大内涵建设资金投入，实现内涵支出比例不低于25%的目标。学校各项支出要按制度、标准执行，确保支出行为规范化。完善政府采购和规范资产管理，做到“无预算不采购，超预算不采购”，优化资产配置，提高资产使用效率，规范资产配置与处置程序，促进资产管理和预算管理的有机结合。加强学校项目库建设，做好项目立项和储备工作，完善项目评价机制，提早为下年度部门预算和部门三年滚动规划做准备。

## 二、2016年度盐城工学院部门预算表

### 2016年度江苏省省级部门收支预算总表

公开表一

部门：盐城工学院

单位：万元

收入预算		支出预算			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目	金额	项目名称	金额
<b>一、财政拨款</b>	<b>30,988.08</b>	一、一般公共服务		一、基本支出	35,335.08
1. 一般公共预算	30,988.08	二、外交		二、项目支出	20,163.00
2. 政府性基金预算		三、国防		三、单位预留机动经费	
<b>二、财政专户管理资金</b>	<b>16,510.00</b>	四、公共安全			
<b>三、其他资金</b>	<b>8,000.00</b>	五、教育	52,450.78		
		六、科学技术			
		七、文化体育与传媒			
		八、社会保障和就业			
		九、医疗卫生			
		十、节能环保			
		十一、城乡社区事务			
		十二、农林水事务			
		十三、交通运输			
		十四、资源勘探电力信息等事务			
		十五、商业服务业等事务			
		十六、金融监管等事务支出			
		十七、国土资源气象等事务			
		十八、住房保障支出	3,047.30		
		十九、粮油物资管理事务			
		二十、其他支出			
<b>当年收入小计</b>	<b>55,498.08</b>	<b>当年支出小计</b>			<b>55,498.08</b>
<b>四、上年结转资金</b>		<b>四、结转下年资金</b>			
<b>收入合计</b>	<b>55,498.08</b>	<b>支出合计</b>			<b>55,498.08</b>



## 2016 年度省级部门收入预算总表

公开表二

部门：盐城工学院

单位：万元

项目名称		金额
收入合计		55,498.08
一般公共预算资金	小计	30,988.08
	公共财政拨款（补助）资金	30,988.08
	专项收入	
政府性基金		
财政专户管理资金	小计	16,510.00
	专户管理教育收费	16,510.00
	其他非税收入	
其他资金	小计	8,000.00
	事业收入	4,000.00
	经营收入	
	其他收入	4,000.00
	债务资金（银行贷款）	
上年结转和结余资金	小计	
	其中：动用上年结转和结余资金	

## 2016 年度省级部门支出预算总表

公开表三

部门：盐城工学院

单位：万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
55,498.08	35,335.08	20,163.00		

## 2016 年度省级部门财政拨款收支预算总表

公开表四

部门：盐城工学院

单位：万元

收入预算		支出预算	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算资金	30,988.08	一、基本支出	25,975.08
二、政府性基金预算		二、项目支出	5,013.
		三、单位预留机动经费	
<b>收入合计</b>	<b>30,988.08</b>	<b>支出合计</b>	<b>30,988.08</b>

## 2016 年度江苏省省级部门财政拨款支出预算表

公开表五

部门：盐城工学院

单位：万元

科目编码	功能科目名称	金额
000	合计	30,988.08
205	教育支出	30,843.82
20502	普通教育	30,843.82
2050205	高等教育	30,843.82
221	住房保障支出	144.26
22102	住房改革支出	144.26
2210202	提租补贴	144.26

## 2016 年度江苏省省级部门财政拨款基本支出预算表

公开表六

部门：盐城工学院

单位：万元

科目编码	科目名称	基本支出预算安排数
000	合计	25,975.08
301	工资福利支出	17,624.28
30101	基本工资	4,865.09
30102	津贴补贴	137.65
30104	社会保障缴费	1,382.85
30107	绩效工资	11,238.69
302	商品和服务支出	6,338.80
30201	办公费	250.00
30205	水费	250.00
30206	电费	550.00
30207	邮电费	45.00
30211	差旅费	500.00
30213	维修（护）费	354.00
30216	培训费	27.50
30217	公务接待费	47.00
30218	专用材料费	800.00
30228	工会经费	80.00
30229	福利费	140.00
30231	公务用车运行维护费	70.00
30298	离退休活动经费	37.40
30299	其他商品和服务支出	3,187.90
303	对个人和家庭的补助	2,012.00
30301	离休费	49.52
30302	退休费	1,731.62
30307	医疗费	77.89
30309	奖励金	8.71
30312	提租补贴	144.26

## 2016 年度省级部门政府性基金支出预算表

公开表七

部门：盐城工学院

单位：万元

科目代码	科目名称	金额
合计		0.00

## 2016 年度省级部门一般公共预算支出预算表

公开表八

部门：盐城工学院

单位：万元

科目代码	功能科目名称	金额
000	合计	30,988.08
205	教育支出	30,843.82
20502	普通教育	30,843.82
2050205	高等教育	30,843.82
221	住房保障支出	144.26
22102	住房改革支出	144.26
2210201	住房公积金	
2210202	提租补贴	144.26

## 2016 年度省级部门一般公共预算基本支出预算表

公开表九

部门：盐城工学院

单位：万元

科目编码	经济科目名称	金额
000	合计	25,975.08
301	工资福利支出	17,624.28
30101	基本工资	4,865.09
30102	津贴补贴	137.65
30104	社会保障缴费	1,382.85
30107	绩效工资	11,238.69
302	商品和服务支出	6,338.80
30201	办公费	250.00
30205	水费	250.00
30206	电费	550.00
30207	邮电费	45.00
30211	差旅费	500.00
30213	维修（护）费	354.00
30216	培训费	27.50
30217	公务接待费	47.00
30218	专用材料费	800.00
30228	工会经费	80.00
30229	福利费	140.00
30231	公务用车运行维护费	70.00
30298	离退休活动经费	37.40
30299	其他商品和服务支出	3,187.90
303	对个人和家庭的补助	2,012.00
30301	离休费	49.52
30302	退休费	1,731.62
30307	医疗费	77.89
30309	奖励金	8.71
30312	提租补贴	144.26

## 2016 年度省级部门一般公共预算机关运行经费支出预算表

公开表十

部门：盐城工学院

单位：万元

无

## 2016 年度省级部门一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费

### 支出预算表

公开表十一

部门：盐城工学院

单位：万元

合计	三公经费						会议 费	培训 费
	小计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费		
			小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费			
144.5	117		70		70	47.00	27.5	

### 2016 年度政府采购预算表

公开表十二

部门：盐城工学  
院

单位：万  
元

采购品目大类	单位名称	专项名称	经济科目	采购物品名 称	采购组织形 式	总计
合计						3,830.00
服务						930.00
	盐城工学 院					930.00
		物业管理及绿化环境整 治专项	物业管理费	物业管理服 务	部门分散采 购	930.00
工程						500.00
	盐城工学 院					500.00
		大型修缮及维修专 项	大型修缮	修缮工程	部门分散采 购	200.00
		校舍维修改造	大型修缮	修缮工程	部门分散采 购	300.00
货物						2,400.00
	盐城工学 院					2,400.00
		行政设备购置费	办公设备购置	办公设备	部门分散采 购	200.00
		图书资料购置	其他资本性支 出	图书和档案	部门分散采 购	400.00
		专用设备购置费	专用设备购置	专用仪器仪 表	部门分散采 购	1,800.00

## （一）2016 年盐城工学院收支预算总表说明

2016 年盐城工学院收支总预算为 55498.08 万元，其中：

### 1. 收入预算

（1）财政拨款（一般公共预算安排）30988.08 万元。

（2）财政专户管理资金 16510 万元，主要是普通本科生学费 12800 万元，住宿费 2200 万元，成人教育学费等 1150 万元，短训班培训费 200 万元，英语、计算机等级考试等 160 万元。

（3）其他资金 8000 万元，其中事业收入 4000 万元（主要是纵横向科研收入）、其他收入 4000 万元（盐城市财政拨款 2236 万元，民办学院上缴 370 万元等）。

### 2. 支出预算

（1）按功能科目分类，包括教育支出 52450.78 万元，住房保障支出 3047.3 万元。

（2）按支出用途分类，包括基本支出 35335.08 万元、项目支出 20163 万元。

## （二）2016 年盐城工学院收入预算总表说明

本表反映部门年度总体收入预算情况。填列数与《2016 年盐城工学院收支预算总表》收入数一致。其中：

（1）财政拨款（一般公共预算安排）30988.08 万元。

（2）财政专户管理资金 16510 万元，主要是普通本科生学费 12800 万元，住宿费 2200 万元，成人教育学费等 1150 万元，短训班培训费 200 万元，英语、计算机等级考试等 160 万元。

(3) 其他资金 8000 万元，其中事业收入 4000 万元（主要是纵横向科研收入）、其他收入 4000 万元（盐城市财政拨款 2236 万元，民办学院上缴 370 万元等）。

### (三) 2016 年盐城工学院支出预算总表说明

本表反映部门年度总体支出预算情况。安排数与《2016 年盐城工学院收支预算总表》支出数一致。其中：基本支出 35335.08 万元、项目支出 20163 万元。

### (四) 2016 年盐城工学院财政拨款收支预算总表说明

本表反映部门年度财政拨款总体收支预算情况。财政拨款收入数、支出安排数与《2016 年盐城工学院收支预算总表》的财政拨款数对应一致。其中：财政拨款（一般公共预算安排）30988.08 万元，使用财政拨款的基本支出 25975.08 万元，项目支出 5013 万元。

### (五) 2016 年盐城工学院财政拨款支出预算表说明

本表反映部门年度财政拨款支出预算安排情况。财政拨款支出安排数与《2016 年盐城工学院财政拨款收支预算总表》的财政拨款数一致，并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。其中：使用财政拨款的教育支出 30843.82 万元，住房保障支出 144.26 万元

### (六) 2016 年盐城工学院财政拨款基本支出预算表说明

本表反映部门年度财政拨款基本支出预算安排情况。财政拨款支出安排数与《2016 年盐城工学院财政拨款收支预算总表》的



基本支出数一致，并按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。其中：工资福利支出 25975.08 万元，商品和服务支出 6338.8 万元，对个人和家庭补助支出 2012 万元。

（七）2016 年盐城工学院政府性基金支出预算表说明

2016 年盐城工学院没有此项支出。

（八）2016 年盐城工学院一般公共预算支出预算表说明

本表反映部门年度一般公共预算支出预算安排情况。一般公共预算支出安排数与《2016 年盐城工学院一般公共预算收支预算总表》的一般公共预算一致，并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。其中：使用财政拨款的教育支出 30843.82 万元，住房保障支出 144.26 万元。

（九）2016 年盐城工学院一般公共预算基本支出预算表说明

本表反映部门年度一般公共预算基本支出预算安排情况。一般公共预算支出安排数应与《2016 年盐城工学院一般公共预算收支预算总表》的基本支出数一致，并按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。其中：工资福利支出 25975.08 万元，商品和服务支出 6338.8 万元，对个人和家庭补助支出 2012 万元。

（十）2016 年盐城工学院一般公共预算机关运行经费支出预算表说明

2016 年盐城工学院没有此项支出。

（十一）2016 年盐城工学院一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表说明

本表反映部门年度一般公共预算资金安排的“三公”经费情况。“三公”经费是指因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费指单位公务用车购置、租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出；会议费指单位按规定召开会议直接发生的住宿费、伙食费、会场费用、交通费、办公用品费、材料印刷费、医药费等支出；培训费是指单位按规定开展培训直接发生的住宿费、伙食费、培训场地费、讲课费、培训资料费、交通费、其他费用等支出。其中：公务用车运行维护费 70 万元，主要用于单位车辆的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接费 47 万元，主要用于单位按规定开支的各类公务接待支出；培训费 27.5 万元，主要用于学校科级以上干部教育培训。

#### （十二）2016 年盐城工学院政府采购预算表

本表反映部门年度政府采购预算资金安排情况。采购组织形式为：集中采购、部门集中采购和分散采购。采购品名称根据《政府采购品分类目录》（财库〔2013〕189 号）规定品名称填写。其中：物业管理费 930 万元，大型修缮及维修专项 200 万元，校舍维修改造 300 万元，行政设备购置费 200 万元，图书资料购置 400 万元，专用设备购置 1800 万元。

### 三、2016 年度部门预算安排情况说明

2016 年部门预算支出安排原则为：

一是按照部门预算的核定，安排人员支出、化解债务支出等必保支出；

二是按照现有定额标准，根据学生和教职工人数确定日常运行支出；

三是在优先保证上述人员支出、化债支出、基本运行支出的基础上，根据财力安排一些必办的专项支出。

盐城工学院

2016 年 3 月 10 日