

江苏省省级部门整体支出预算绩效目标申报表

(2020 年度)

单位名称：盐城工学院

单位主要职能	<p>盐城工学院是江苏省属全日制普通本科高校, 以建设特色鲜明的高水平应用型大学为己任, 汇聚全校师生的智慧和力量, 坚持走与行业、区域融合发展之路, 深入实施“质量立校、人才强校、科研兴校、依法治校”战略, 全面提高教育质量, 努力提升整体实力, 努力实现“成为一线卓越工程师培养的重要基地、行业科技创新的重要源头、沿海开发与区域经济发展的重要支撑, 基本建成特色鲜明的高水平应用型大学”的奋斗目标!</p> <p>1、立德树人, 落实好人才培养根本任务。完善人才培养体系, 探索“新工科”建设路径, 加快培养适应新一轮科技革命和产业变革、满足区域行业需求的高素质应用型高级专业人才。</p> <p>2、人才为本, 切实加强师资队伍建设。优化人才引进工作机制, 强化师资培养工作, 深化人事制度改革, 建立人才、科研、教学三位一体的工作机制, 统筹推进教学团队、科研团队和学科团队建设。</p> <p>3、科学谋划, 提高学科建设和研究生教育水平。进一步凝练学科方向, 突出行业和区域优势, 紧跟学科发展前沿, 加快构建具有盐工特色的学科体系; 按照“能力牵引、项目绑定”培养模式, 推进研究生教育教学改革, 提高培养质量。</p> <p>4、优化创新, 提升科研服务能力。优化科研工作体制, 增强科技创新的活力, 推进科教融合、协同育人体制机制创新; 加强校地合作, 立足地方产业, 坚持走与行业地方同频共振、融合发展之路, 提升服务地方经济社会发展的贡献度。</p> <p>5、依法治校, 推进教育管理规范化。坚持以制度建设为抓手, 建立健全各类规章制度, 形成以章程为核心, 规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的制度体系; 改革和创新人事、科技、教学、学科等各类制度, 激发活力、盘活存量, 推进学校教育管理规范化、科学化、有水平、上层次; 合理规划、有序推进信息化校园建设, 实现数据共享, 提升治理能力</p>
--------	---

	<p>现代化水平。</p> <p>6、以文化人，推进校园文化文化建设。大力推进“行大道，倡和美”的校园和合文化建设，营造团结、和谐、友爱、向上的文化生态，推进大道治学、大道治教、大道治校，努力把盐工打造成社会认可、世人景仰、师生自豪、求知求真求善求美的大学。</p> <p>7、从严治党，推进党建工作常态化。贯彻落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，全面推进党的建设各项工作。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持正确的政治方向，牢牢掌握对意识形态工作的领导权、主导权和话语权，做好师生思想政治工作。</p>
机构设置及人员配置	<p>1. 根据部门职责分工，本部门内设机构如下：</p> <p>教学院部：继续教育学院/盐城开放大学、机械工程学院/优集学院（合署）、化学化工学院、经济管理学院、电气工程学院、人文社会科学学院、设计艺术学院、材料科学与工程学院、土木工程学院、纺织服装学院、信息工程学院、汽车工程学院/盐城悦达汽车学院（合署）（江苏沿海新能源汽车研究院）、环境科学与工程学院、外国语学院、海洋与生物工程学院、马克思主义学院、数理学院、体育教学部。</p> <p>科研业务机构：建材研究院（含江苏省生态建材与环保装备协同创新中心、江苏省新型环保重点实验室、江苏省模具智能制造工程中心、分析测试中心）、高等教育研究院、学报编辑部。</p> <p>党政群部门：党委办公室、校长办公室\校友工作办公室（档案馆）、纪委办公室\监察处、党委宣传部\学校新闻中心（校报编辑部）、党委统战部\机关党委\社会主义学院、党委学生工作部\学生处\招生与就业创业指导处（心理健康教育中心、环科城校区管委会）、党委教师工作部\教师培训与发展中心、党委保卫部\党委人武部\保卫处、工会、离退休党工委\离退休工作处\关工委办公室、团委、人事处\人才工作办公室、教务处（优培学院）、教育教学评估处、总会计师办公室、财务处、审计处、招投标管理办公室、科技产业处、人文社科处、研究生培养处\学科建设办公室、发展与改革办公室、国际交流与合作处\港澳台事务办公室\国际教育学院、基建规划处、后勤管理处\国有资产管理处、实验室建设与设备管</p>

	<p>理处、信息化建设与管理办公室。</p> <p>直属单位：后勤服务集团、图书馆（科技查新站）、资产经营有限公司、大学科技园\技术转移中心\资产经营有限公司</p> <p>2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2019 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：盐城工学院本级。</p> <p>3. 人员配置情况：学校现有教职工 1500 多人，专任教师 1300 多人，其中高级职称 700 多人、博士 500 多人（含在读）、研究生导师 140 人。“千人计划”国家特聘专家 4 人、长江学者特聘专家 3 人、特聘教授 16 人，聘请兼职教授 180 多人。现有国务院和省、市政府特殊津贴获得者、省“333 工程”“青蓝工程”“六大人才高峰”培养人选等 180 多人，省级教学名师、省市有突出贡献中青年专家等 17 人。</p>
部门中长期战略目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，坚持和加强党的全面领导，认真落实立德树人根本任务，坚持走与行业、区域融合发展之路，深入实施“质量立校、人才强校、科研兴校、学科名校、文化塑校”战略，全面提高教育质量，不断增强整体实力，努力实现“成为一线卓越工程师培养的重要基地、行业科技创新的重要源头、沿海开发与区域经济发展的重要支撑，加快建成特色鲜明的高水平应用型大学”。</p>

<p>本年度 总体目标</p>	<p>1. 从严治党，推进党建工作常态化 贯彻落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，全面推进党的建设各项工作。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，党员干部作为担当意识和能力进一步增强。作风建设扎实有效，政治生态风清气正。</p> <p>2. 科学谋划，推进学科建设和研究生教育工作 召开学科建设和研究生教育工作大会，梳理分析新形势下学科建设和研究生教育工作面临的机遇和挑战，研究部署新阶段的目标、思路和举措，营造良好工作氛围，努力提升学科建设和研究生教育工作整体水平。2020 年将是新一轮硕士点申报年，硕士点申报工作是我校工作的重中之重，能否实现学校第三次党代会提出的目标，关键看 2019 年的工作成果，今天的努力程度决定明天的收获指数。我们要发扬只争朝夕、拼搏进取的精神，全力做好硕士点申报准备工作；要集中力量求突破，整合优势资源补短板；要精心谋划、精密组织、精细推进，夯实申报基础和实力。</p> <p>3. 人才为本，推进高层次人才引进工作 高层次人才是硬性指标。一是要建立人才、科研、教学三位一体的工作机制，以团队建设为重点，教学团队、科研团队和学科团队建设统筹推进。二是目标要高。要实现跨越发展就要求我们按照“跳起来摘桃子”的原则，提高标准、加大力度、加快步伐。三是要狠抓落实。要量化工作指标，将目标任务落实到岗、分解到人。四是要强势推进“1331”“2311”人才项目，对接国家、省市人才政策，“借势”发展。</p> <p>4. 立德树人，推进“新工科”改革深入化 世界新科技革命呼啸而来，新科技革命推动新产业革命。我们要完善人才培养体系，探索“新工科”建设路径，加快培养适应新一轮科技革命和产业变革、满足区域行业需求的高素质应用型高级专业人才。首先，思想上：认识改革的必要性和紧迫性。其次，原则上：坚持点面结合、以点带面、全面参与、循序渐进的原则，全面推动人才培养模式改革。第三，路径上：要以 2019 版人才培养方案制订为抓手，带动课程、教材、教法、评价等系列改革；要进一步深化“一院一特色”建设和学生分类培养模式改革；要以优培学院为“试验田”，进一步探索拔尖创新人才培养模式；要成立智能制造学院，提升行业对接度、学科交融度，推动产教融合协同育人向纵深方向发展；要开展专业评估工作，健全专业进入退出机制。</p> <p>5. 挖潜增效，推进科研工作协调化 一是针对我校科研立项工作中存在的科研立项不平衡、立项率低的问题，要出妙招、出奇招、出实招、出真招。科研工作是个辛苦活，付出多收获多，要多打磨、用心做，不做则已、要做就要做好，提高立项率才是硬道理；科研工作也是个积累活，不可能一蹴而就，需厚积薄发，坚持不懈、甘于寂寞、愈挫愈勇才是学术人应有的特质。各学院、各学科要因地制宜，要有思路、有规划、有对策、有行动。二是针对科研成果转化率不高、横向合作仍需进一步加强的问题，我们要突出</p>
---------------------	---

	<p>特色，坚持走与行业地方同频共振、融合发展之路。三是针对大项目、大平台、大成果不多等问题，我们要大力弘扬和发展“建材环保”传统学科特色，贴近需求搞创新，根据任务组团队，围绕研发配资源。</p> <p>6. 依法治校，推进教育管理规范化</p> <p>制度对一个国家、一个民族的前途命运具有决定性影响，对于一个学校的前途命运同样具有决定性影响。从一定程度上讲，制度就是生产力、制度就是竞争力。我们要坚持以制度建设为抓手，建立健全各类规章制度，形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的制度体系，用法治的理念、方法推动各项工作落实。同时，学校的资源、经费、平台、人才等缺乏是客观存在的，我们要通过人事、科技、教学、学科等各类制度改革和创新，激发活力、盘活存量，向制度要效益、向制度要成绩、向制度要质量，让学校教育管理规范化、科学化、有水平、上层次。</p> <p>7. 筑牢基础，推进校园建设现代化</p> <p>以新一轮校园规划修编为契机，以产教融合工程项目建设为重点，根据学校事业发展需要，进一步优化校区功能布局。要推进产教融合大楼项目建设，确保一期、二期项目按时建成；要科学合理使用中央支持地方资金，建设一批高质量教学实训中心和校企科研平台。要合理规划、有序推进信息化校园建设，尽早实现数据共享，提升治理能力现代化水平。</p> <p>8. 以文化人，推进校园文化生态和美化</p> <p>文化是大学的灵魂，大学具有独特的文化魅力，才能接地气、有底气、显灵气。要大力推进“行大道，倡和美”的校园和合文化建设。今年将举办纪念五四运动 100 周年学生大合唱比赛、庆祝新中国成立 70 周年教职工大合唱比赛等活动，进一步营造团结、和谐、友爱、向上的文化生态，进一步推进大道治学、大道治教、大道治校，努力把盐工打造成社会认可、世人景仰、师生自豪、求知求真求善求美的大学。</p>
--	---

上年度预算 执行及成效	2018 年预算收入 74589.64 万元，其中：财政拨款收入 43096.5 万元，占 57.78%；事业收入 25509.15 万元，占 34.2%。 预算支出合计 81424.34 万元。其中基本支出 55715.19 万元，占 68.4.%；项目支出 25709.15 万元，占 31.57%。		
	2018 年，在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神指引下，在上级部门正确领导下，在社会各界大力支持下，全校师生贯彻落实全国教育工作大会、全国高等学校本科教育工作会议要求，围绕立德树人根本任务，坚持目标引领、统筹协调、凝心聚力、务实奋进，圆满完成各项工作并取得重要成绩：		
	1、学校正式获批硕士学位授权单位，同时获批 1 个学术硕士和 1 个专业硕士授权点，并顺利通过国务院学位委员会核查，学校办学层次获得历史性突破。		
	2、成功举办办学 60 周年系列庆祝活动，增强了师生干事创业的信心，明晰了学校未来发展目标和思路。		
	3、师资队伍建设初步形成了人才聚集的良好态势，引进博士/教授 50 人，其中 A 类博士 41 人，柔性引聘国内外大师级人才 2 人，特聘“长江学者”等国家级杰出人才 5 人。		
	4、教育教学改革稳步推进，2 个专业通过工程教育专业论证现场考察，2 门课程入选国家精品在线开放课程，数学建模等 3 项国家级学科竞赛取得重大突破，“梦之声”第三次获得全国大艺展最高奖一等奖，应届毕业生首次就业率达 91.9%，2017 届毕业生平均薪酬等 7 项核心指标均高于非“211”高校平均水平。		
	5、科研工作强化了为地方行业服务的能力，获批国家级科研项目 29 项，其中自科基金项目 27 项，社科基金项目 2 项，获批省部级项目 70 项，以第一单位荣获教育部高校科学研究优秀成果二等奖，首次获得省级社科优秀成果二等奖。		
6、综合改革取得新成效，继续推动校院两级管理体制强化部门（单位）目标考核与绩效评价，管理重心稳步下移。推进依法治校，提高管理服务水平，现代化、智慧化的美丽校园建设进一步推进。开展红色基地现场教育等各类培训活动，提升干部履职能力。			
本年度预算资金 (万元)		半年预计 执行数	全年预算数
预算资金总额：		38322.675	76645.35
其中：基本支出		28957.595	57915.19
专项支出		9365.08	18730.16

引进人才及人才工程经费			1000	2000
化债及待建专项经费			2225	4450
学科建设及科研经费			3500	7000
物业管理专项			580	1160
图书资料购置			315	630
专用设备购置及维保费			200	400
大型修缮及维修专项			100	200
行政设备购置及维保费			95	190
校舍维修			100	200
协同创新计划专项			400	800
助学金			850.08	1700.16
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
部门管理	决策管理	中长期规划制定情况	健全	健全
		年度工作计划制定情况	健全	健全

	人员管理		财政供养人员控制率	100%	100%
			人事管理制度健全性	健全	健全
	资金与资产管理		财务管理规范性	规范	规范
			预算调整率	≤20%	≤20%
			支出预算执行率	≥20%	≥80%
			专款专用率	100%	100%
			政府采购规范性	规范	规范
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	≥90%	≥90%
	机构建设与内控管理		信息公开情况	公开	公开
			重点工作管理制度健全性	健全	健全
			违纪违法发生数	0	0
			党建工作完成率	20%	100%
			业务学习与培训完成率	20%	100%
			信息化建设情况	完善	完善
部门履职及效果	人才培养	招生、就业、升学	招生工作	零差错	零差错
			本科生招生人数	0	≥6000 人
			研究生招生人数	0	≥100 人
			联合培养研究生人数	0	≥100 人

			本科生首次就业率	0	≥90%
			本科毕业生考研人数	0	≥800 人
			留学生人数	0	≥70 人次
			国际合作办学项目	0	≥2 所学校
			研究生学术活动	0	2-5 次
			菁英人才学员培训	0	≥60 人次
		获奖表彰	省“三好学生”“优秀学生干部”表彰	0	24 人
			省“先进班集体”表彰	0	10 个
			暑期“三下乡”社会实践活动省级以上表彰	0	≥10 项
		学生资助	本科生学费减免人数	0	≥200 人
			本科生资助贫困生人数	0	≥5000 人
			研究生“三助”人数	0	≥30 人
	教育教学	教学运行	教学检查	0	≥2 次
			调（停）课及代课率	0	≤10%
			省级优秀毕业设计（论文）及团队数量	0	≥1 项
			校级优秀毕业设计（论文）及团队数量	0	≥50 项
			毕业设计（论文）获得论文、专利等成果数量	0	≥5 项
			省级以上大学生创新创业训练计划项目立项数量	0	≥50 项
			省级以上学科竞赛获奖数量	0	≥100 项
		研究生教育教学	研究生科研与实践创新课题	0	≥10 项
			研究生教改课题	0	3-5 项
			研究生工作站	0	3-5 个
		创新创业	创新创业课程数量	0	≥10 门

			创新创业教材数量	0	≥5 部
		课程建设	SPOC 平台上线课程	0	≥100 门
			研究生课程、教材或案例库建设	0	≥2 门
	学科建设	重点学科建设	重点学科建设	0	≥6 个
		学术会议	承办学术会议	0	≥2 次
		学位点建设	申报硕士学位点	0	≥2 个
	科学研究	科研经费	科研到账经费	0	≥4000 万元
		科研项目及成果	市厅级及以上科研项目	0	≥70 项
			C 刊论文	0	≥20 篇
			三大检索论文	0	≥250 篇
			出版学术专著	0	≥10 部
			发明专利授权	0	≥250 件
		成果转化	专利转化	0	≥80 件
	师资队伍建设	人才引进	高层次人才引进（博士、教授）	0	≥20 人
		人才工程	省级人才工程入选	0	≥15 人次
		博士培养	新增考取博士	0	≥5 人
		新教师培训	新教师培训教学基本能力培训	0	≥30 人次
			教师资格证申报通过率	0	≥90%
		教师研修及师德师风建设	获批省级以上境外研修项目	0	≥10 项
			师德大讲堂报告	0	2 场
			全校师德师风问卷调查	0	1 次
		外籍教师	聘请外籍教师	0	≥8 人次
	校园文化建设	主题活动	大学生科技文化艺术系列活动	0	≥15 场次
			读书节系列活动	0	1 次

			校园主持人大赛	0	1 次
			高雅艺术进校园活动	0	≥1 次
			普法活动	0	≥1 次
		宣讲报告	大学第一课专题讲座报告	0	≥15 场次
			艾滋病防治知识宣讲会	0	≥10 场次
			道德讲堂报告	0	1 次
		文明创建活动	文明创建活动	0	≥1 次
		宣传报道	主流媒体宣传报道素材	0	≥10 次
	服务地方	继续教育及培训	函授教育	0	≥2000 人
			网络教育	0	≥50 人
			自学助考	0	≥100 人
			开放教育	0	≥100 人
			在职研究生教育	0	≥20 人
			非学历教育培训	0	≥200 人
		校地合作	新增盐城大学科技园入园企业数	0	≥2 家
			技术走访服务企业数	0	≥10 家
			教师企业技术交流会	0	≥5 次
			技术转移服务培训	0	≥2 次
	党建工作	选派干部赴地方挂职	选派干部赴地方挂职	0	≥3 人
		选调生	学生选调生	0	≥1 人
		干部培训	干部培训	0	≥180 人次