

# 江苏省省级部门整体预算绩效目标申报表

2021年度

单位名称	盐城工学院
单位 主要职能	<p>盐城工学院是江苏省属全日制普通本科高校,以建设特色鲜明的高水平应用型大学为己任,汇聚全校师生的智慧和力量,坚持走与行业、区域融合发展之路,深入实施“质量立校、人才强校、科研兴校、依法治校”战略,全面提高教育质量,努力提升整体实力,努力实现“成为一线卓越工程师培养的重要基地、行业科技创新的重要源头、沿海开发与区域经济发展的重要支撑,基本建成特色鲜明的高水平应用型大学”的奋斗目标!</p> <p>1、立德树人,落实好人才培养根本任务。完善人才培养体系,探索“新工科”建设路径,加快培养适应新一轮科技革命和产业变革、满足区域行业需求的高素质应用型高级专业人才。</p> <p>2、人才为本,切实加强师资队伍建设。优化人才引进工作机制,强化师资培养工作,深化人事制度改革,建立人才、科研、教学三位一体的工作机制,统筹推进教学团队、科研团队和学科团队建设。</p> <p>3、科学谋划,提高学科建设和研究生教育水平。进一步凝练学科方向,突出行业和区域优势,紧跟学科发展前沿,加快构建具有盐工特色的学科体系;按照“能力牵引、项目绑定”培养模式,推进研究生教育教学改革,提高培养质量。</p> <p>4、优化创新,提升科研服务能力。优化科研工作体制,增强科技创新的活力,推进科教融合、协同育人体制机制创新;加强校地合作,立足地方产业,坚持走与行业地方同频共振、融合发展之路,提升服务地方经济社会发展的贡献度。</p> <p>5、依法治校,推进教育管理规范化。坚持以制度建设为抓手,建立健全各类规章制度,形成以章程为核心,规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的制度体系;改革和创新人事、科技、教学、学科等各类制度,激发活力、盘活存量,推进学校教育管理规范化、科学化、有水平、上层次;合理规划、有序推进信息化校园建设,实现数据共享,提升治理能力现代化水平。</p> <p>6、以文化人,推进校园文化文化建设。大力推进“行大道,倡和美”的校园和合文化建设,营造团结、和谐、友爱、向上的文化生态,推进大道治学、大道治教、大道治校,努力把盐工打造成社会认可、世人景仰、师生自豪、求知求真求善求美的大学</p> <p>为统领,全面推进党的建设各项工作。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持正确的政治方向,牢牢掌握对意识形态工作的领导权、主导权和话语权,做好师生思想政治工作。</p>

机构设置及 人员配置		<p>1. 根据部门职责分工，学校内设机构如下： 教学院部：继续教育学院（盐城开放大学）、机械工程学院/优集学院（合署）、化学化工学院、经济管理学院、电气工程学院、人文社会科学学院、设计艺术学院、材料科学与工程学院、土木工程学院、纺织服装学院、信息工程学院、汽车工程学院/盐城悦达汽车学院（合署）、环境科学与工程学院、外国语学院、海洋与生物工程学院、应急管理与安全工程学院、马克思主义学院、数理学院、体育教学部。</p> <p>科研业务机构：建材研究院（含江苏省生态建材与环保装备协同创新中心、江苏省新型环保重点实验室、江苏省模具智能制造工程中心、分析测试中心）、高等教育研究院、学报编辑部。</p> <p>党政群部门：党委办公室、校长办公室（校友工作办公室、档案馆）、纪委机关、党委组织部（党校）、党委宣传部（学校新闻中心、校报编辑部）、党委统战部（机关党委、社会主义学院）、党委学生工作部（学生处、招生与就业创业指导处）、党委教师工作部（教师培训与发展中心）、党委保卫部（党委人武部、保卫处）、工会、离退休党工委（离退休工作处、关工委办公室）、团委、人事处、教务处（优培学院）、教育教学评估处、总会计师办公室、财务处、审计处、招投标管理办公室、科技产业处、人文社科处、研究生培养处（学科建设办公室）、发展与改革办公室、国际交流与合作处（港澳台事务办公室、国际教育学院）、基建规划处、后勤管理处（国有资产管理处）、实验室建设与设备管理处、信息化建设与管理办公室。</p> <p>直属单位：后勤服务集团、图书馆、大学科技园（技术转移中心、资产经营有限公司）。</p> <p>2. 从预算单位构成看，纳入2020年部门汇总预算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：盐城工学院本级。</p> <p>3. 人员配置情况：学校现有教职工1600多人，专任教师1300多人，其中高级职称700多人、博士500多人（含在读）、研究生导师224人。长江学者特聘专家5人、特聘教授25人，聘请兼职教授180多人。现有国务院和省、市政府特殊津贴获得者、省“333工程”“青蓝工程”“六大人才高峰”培养人选等180多人，省级教学名师、省市有突出贡献中青年专家等18人。</p>			
部门整体资金（万元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		76801.66	
		财政拨款	小计	61601.66	
			一般公共预算资金	42554.66	
			政府性基金	0	
			财政专户管理资金	19047	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		15200	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		资金总额		37325	76801.66
		基本支出		29000	58346.66

		项目支出	8325	18455
		项目名称	半年 计划执行数	全年 预算数
项目资金明细		大型修缮及维修专项	100	200
		校舍改造	100	200
		行政设备购置及维保费	75	155
		学科建设及科研支出	3000	7000
		引进人才及人才工程经费	1000	2400
		专项设备购置及维保费	200	400
		物业管理专项	550	1160
		图书资料购置	300	630
		化债及待建专项经费	2200	4610
		学生助学金	800	1700
中长期目标	<p>坚持和加强党的全面领导，认真落实立德树人根本任务，坚持走与行业、区域融合发展之路，深入实施“质量立校、人才强校、科研兴校、学科名校、文化塑校”战略，全面提高教育质量，不断增强整体实力，努力实现“成为一线卓越工程师培养的重要基地、行业科技创新的重要源头、沿海开发与区域经济发展的重要支撑，加快建成特色鲜明的高水平应用型大学”。</p> <p>1. 从严治党，推进党建工作常态化 贯彻落实新时代党的建设总要求，以政治建设为统领，全面推进党的建设各项工作，进一步增强党员干部作为担当意识和能力。扎实有效推进作风建设，政治生态风清气正。</p> <p>2. 科学谋划，推进学科建设和研究生教育工作 根据新形势下学科建设和研究生教育工作面临的机遇和挑战，研究部署新阶段的目标、思路和举措，营造良好工作氛围，努力提升学科建设和研究生教育工作整体水平，集中力量求突破，整合优势资源补短板，持续提升学科水平，提高研究生教育质量。</p> <p>3. 人才为本，推进高层次人才引聘工作 高层次人才是学校发展的核心动力，以团队建设为重点，统筹推进教学团队、科研团队和学科团队建设，强势推进“1331”“2311”人才项目，对接国家、省市人才政策，“借势”发展。</p> <p>4. 立德树人，推进“新工科”改革深入化 持续完善人才培养体系，探索“新工科”建设路径，加快培养适应新一轮科技革命和产业变革、满足区域行业需求的高素质应用型高级专业人才。坚持点面结合、以点带面、全面参与、循序渐进的原则，全面推动人才培养模式改革；以人才培养方案制订为抓手，带动课程、教材、教法、评价等系列改革；进一步深化“一院一特色”建设和学生分类培养模式改革；进一步探索拔尖创新人才培养模式；推动产教融合协同育人向纵深方向发展；要开展专业评估工作，提升行业对接度、学科交融度。</p> <p>5. 挖潜增效，推进科研工作协调化 各学院、各学科要因地制宜，有思路、有规划、有对策、有行动，努力提高科研立项率。坚持走与行业地方同频共振、融合发展之路，大力弘扬和发展“建材环保”传统学科特色，贴近需求搞创新，根据任务组团队，围绕研发配资源。</p> <p>6. 依法治校，推进教育管理规范化 坚持以制度建设为抓手，建立健全各类规章制度，形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的制度体系，用法治的理念、方法推动各项工作落实。通过人事、科技、教学、学科等各类制度改革和创新，激发活力、盘活存量，让学校教育管理规范化、科学化、有水平、上层次。</p> <p>7. 筑牢基础，推进校园建设现代化</p>			

年度目标		<p>1. 党的建设。全面推进党的各项建设工作，集中分析研判意识形态11次以上，部署校级理论教育活动15次以上，组织党员、干部集中学习培训，开展党风廉政建设教育集体活动2次以上，组织校内巡察3次以上，校内安全专项检查≥20次，加大学校宣传力度，在省级以上新闻媒体报道50次以上。</p> <p>2. 人才培养。加强教学资源建设，新增省部级教学平台1个，新增国家级立项建设专业1个以上，确保专业认证全部通过，新增省部级立项建设课程4门，新增省部级规划教材7套，校企合作开发课程3门。努力提高人才培养质量，力争互联网+、挑战杯、创青春大赛获奖1个以上，国家学科、技能、文体竞赛获奖数18个，省部级学科、技能、文体竞赛获奖数850个，本科生升学率达到17%，新增省优秀毕业论文（设计）15个，新增省部级及以上大学生创新创业训练计划立项115项，学生在省级及以上期刊发表的论文140篇，新增学生发明专利50个以上；提高学生和用人单位的满意度，本科生毕业生满意度95%以上，用人单位对毕业生的满意度90%以上。</p> <p>3. 科学研究。积极争取科研资源，省部级平台1个，新增国家级项目15个，新增省部级项目15个，新增纵向科研项目总收入2000万，新增横向科研合同总收入1亿；努力提升科研成果质量，发表高水平论文500篇，新增发明专利数300项，新增省部级科研获奖2项，新增科技成果转化50项，惠及人口1万人以上，新增科技合同成交1.6亿，新增孵化高新技术企业5家。</p> <p>4. 师资队伍队伍建设。加强高层次人才及团队建设，加强省“334工程”二三层次、省青蓝工程等高层次人才培养，争取新省部级人才10人，新增省部级高层次人才团队1人，引进国境外专任教师5人，新晋高级职称55人，优化教师学位结构，实现博士学位专任教师占比42.5%以上。</p> <p>5. 社会服务与文化遗产。积极服务地方与区域社会经济发展，提供决策咨询与服务，区域、行业智库1个，新增区域、行业智库成果2个，实现服务地方对外合作交流增长率20%以上；加大继续教育和培训教育服务，学历教育学生4000人，接收培训12000人，省部级以上培训基地1个。</p> <p>6. 国际合作与交流。做好师生出国出境学习工作，3个月以上学习学生数166人，6个月及以上的教师出境访学比例15%以上；做好来华留学生和访问学者的服务工作，来华留学学历生10人，来校工作6个月及以上的海外高层次人才10人。</p> <p>7. 支撑保障体制机制改革与特色发展。加强教学质量控制与创新，新增省部级教学成果奖4</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
	预算执行	预算调整率	0%	0%
		结转结余率	0%	0%
		政府采购执行率	100%	100%
		预算执行率	=50%	100
		支付进度符合率	100%	100%
		公用经费控制率	100%	100%
		“三公经费”变动率	0%	0%
		非税收入预算完成率	100%	100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		预决算信息公开度	公开	公开
		基础信息完善性	完善	完善
		非税收入管理合规性	合规	合规

过程			绩效管理覆盖率		100%	100%	
			资金使用合规性		合规	合规	
	资产管理	资产管理规范性		规范	规范		
		资产管理制度健全性		健全	健全		
		固定资产利用率		100%	100%		
	项目管理	项目管理制度健全性		健全	健全		
		项目管理制度执行规范性		规范	规范		
	人员管理	人员管理制度执行有效性		有效	有效		
		人员管理制度健全性		健全	健全		
		在职人员控制率		100%	100%		
	机构建设	组织建设工作及及时完成率		100%	100%		
		纪检监察工作有效性		有效	有效		
		业务学习与培训及时完成率		100%	100%		
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
	本科生教育	招生	干	招生计划完成率	≥24%	≥100%	
				本科生省内招生占比	≥24%	≥84%	
		教学平台		新增省部级教学平台	≥1个	≥1个	
				省部级教学平台数增长率	≥100%	≥100%	
		专业建设		专业调整数	≥4个	≥4个	
				新增国家级立项建设专业数	≥2个	≥2个	
				新增省部级立项建设专业数	≥2个	≥2个	
				国家级立项建设专业增长率	≥200%	≥200%	
				省部级立项建设专业增长率	≥100%	≥100%	
				专业认证通过数占比	≥7.89%	≥7.89%	
				专业综合评估通过数占比	≥100%	≥100%	
				人才培养方案的社会适应性	适应社会需求	适应社会需求	
					新增国家级立项建设课程数	≥0	≥4门
					新增省部级立项建设课程数	≥0	≥4门
		国家级立项建设课程增长率			≥0%	≥100%	

本科主教育	课程及教材建设	省部级立项建设课程增长率	≥0%	≥200%		
			新增省部级规划教材数	≥0	≥7套	
			校企合作开发课程数	≥0	≥3门	
		培养质量	互联网+、挑战杯、创青春大赛	≥0	≥1个	
			国际国家学科、技能、文体	≥3个	≥18个	
			省部级学科、技能、文体竞赛	≥360个	≥850个	
			互联网+、挑战杯、创青春大赛	≥0%	≥100%	
			省部级以上学科、技能、文	≥120%	≥136%	
			本科生升学率	≥16%	≥17%	
			本科生就业率	≥60%	≥85%	
			本科生省内就业占比	≥60%	≥79%	
			新增省优秀毕业论文（设	≥15篇	≥15篇	
			新增省部级及以上大学生创	≥115个	≥115个	
			学生在省级及以上期刊发表	≥40篇	≥140篇	
			新增学生发明专利数	≥20个	≥50个	
	研究生教育	学位点建设	硕士点数（或种类）	≥9个	≥9个	
		学生结构	硕士生数	≥349人	≥620人	
		培养质量	省部级以上学科、技能、文	≥0	≥2个	
			研究生学生发表的高质量论	≥5篇	≥10篇	
			新增研究生学生发明专利数	≥5个	≥10个	
			省部级平台数	≥0	≥1个	
		平台	省部级平台数增长率	≥0	≥5%	
			项目	新增国家级项目	≥0	≥15个
				新增省部级项目	≥0	≥15个
				发表高水平论文数	≥200篇	≥500篇

履职	科学研究	成果	学科建设及科研支出	新增发明专利数	≥100个	≥300个
		科技成果转化及推广		高水平论文增长率	≥0	≥10%
				新增发明专利增长率	≥0	≥10%
				新增省部级奖项	≥0	≥2个
				新增转化或推广项目数	≥15个	≥50个
				转化或推广项目增长率	≥0	≥10%
				新增科技合同成交额	≥5000万元	≥16000万元
				科技合同成交额增长率	≥0	≥10%
				新增孵化高新技术企业数	≥0	≥5家
		科研经费		新增纵向科研项目总收入	≥600万元	≥2000万元
				新增横向科研项目总收入	≥5000万元	≥10000万元
				到账科研收入增长率	≥0	≥10%
				师均科研经费	≥0	≥10万元
				师均科研经费增长率	≥0	≥10%
				省重点培育学科数	≥0	≥6个
		学科建设		学科建设		
	师资队伍建设	教职工数	引进人才及人才工程经费	新进专任教师	≥15人	≥60人
				从国境外引进的专任教师	≥0	≥5人
				新进辅导员	≥0	≥21人
				新晋高级职称人数	≥0	≥55人
		专任教师结构		生师比	≥15.9	≥15.8
				专任教师高中低职称结构	66:55:2	68:55:2
				具有博士学位的专任教师占千名专任教师中其他省部级	≥41%	≥43%
		高层次人才及团队		年增省部级人才数	≥0.3%	≥7.5%
				年增省部级人才数	≥3人	≥10人
				国境外引进高层次人才增长	≥0	≥25%

			新增省部级高层次人才团队	≥0	≥1个	
社会服务与 文化传承	决策咨询服务	学科建设及科研支出	区域、行业智库	≥1个	≥1个	
			新增区域、行业智库成果	≥1个	≥2个	
			服务地方对外合作交流增长	≥0	≥20%	
	继续教育服务	无	学历教育学生数	≥3000人	≥4000人	
			培训收入在继续教育收入的	≥25%	≥60%	
			培训收入增长率	≥4%	≥10%	
			师均培训人次	≥5次	≥10次	
			师均培训人次增长率	≥5%	≥10%	
			省部级以上培训基地	≥1个	≥1个	
	国际合作与 交流	国际交流平台	无	省部级国际交流平台	≥1个	≥1个
中外合作办学机构及项目数				≥3个	≥3个	
学生出境学习		3个月以上学习学生数		≥83人	≥166人	
		3个月以上学习学生数占全日		≥0.36%	≥0.73%	
		3个月以内交流学生数占全日		≥0.053%	≥0.1%	
教师出境访学		引进人才及人才工程经费		6个月及以上的教师出境访	≥15%	≥15.5%
				6个月以内的教师出境访学	≥1.6%	≥1.6%
来华留学生	学生助学金	来华留学学历生数	≥0	≥10人		
体制机制改革 与特色发展	本科生教学质量控制与创新	无	新增省部级教学成果奖	≥0	≥4个	
			教授为本科学生授课比	≥100%	≥100%	
			教学支出占比	≥70%	≥70%	
			新增省部级及以上教学改革	≥0	≥6个	
			发表教学改革论文数	≥40篇	≥115篇	
			新增产业教授	≥0	≥8人	
	研究生培养质量	学科建设及科研	新增省部级及以上研究生创	≥0	≥15个	



		控制与创新	支出	省部级研究生 工作站	≥0	≥10个
支撑保障	后勤安全保障	无	食堂日均开放 就餐时间	≥11小时	≥11小时	
			行政设备购置及 维保费	学生宿舍公寓 化率	100%	100%
			无	学生宿舍空调 配置率	≥95%	≥95%
	信息化保障	专项设备购置及 维保费	部门业务整体 信息化率	≥65%	≥70%	
			信息系统互联 互通率	≥55%	≥60%	
	财务管理	无	非财政拨款收 入占比	≥40%	≥40%	
			学生收费完成 率	≥98. 5%	≥98. 5%	
			内涵发展支出 占比	≥25%	≥25%	
			人员支出占比	≥50%	≥50%	
	资产管理	行政设备购置及 维保费、 专项设备购置及 维保费	家具及通用设 备超期使用率	≥57. 57%	≥57. 57%	
			大型仪器设备 年使用时数增	≥0	≥14%	
			资产处置收益	≥2万元	≥5万元	
			年投资回报率	≥1. 2%	≥1. 2%	
			近5年累计投资 回报率	≥3. 5%	≥3. 5%	
			经营性公用房 占比	≥0. 98%	≥0. 98%	
政治建设	无	党委常委会研 究贯彻落实中	≥5次	≥10次		
		部署校级理论 教育学习活动	≥8次	≥16次		
		校级及重点领 域、重点环节	≥10次	≥20次		
		校内巡察覆盖 面	≥4%	≥12%		
		民主党派、无 党派高级知识	≥2次	≥4次		
	思想建设	校领导为大学 生上形势政策	≥2. 44课时	≥4. 88课时		
		集中分析研判 意识形态形势	≥6次	≥12次		
		干部参加集中 培训和集体学	≥28课时	≥56课时		
		党员参加集中 培训和集体学	≥6课时	≥32课时		

	党的建设	组织建设	无	组织无党派人士、回国人员	≥2次	≥4次
				标准党支部占比	≥100%	≥100%
				优质党支部占比	≥10%	≥10%
		作风建设		“双带头人”教师党支部书	≥100%	≥100%
				解决师生密切关注的重要民	≥1件	≥2件
				领导干部履责纪实平台信息	≥40条	≥90条
		纪律建设		党风廉政建设责任人与责任	≥1次	≥2次
				开展党风廉政建设教育集体	≥2次	≥3次
		制度建设		按照中央颁布的党的法规制	≥50%	100%
				执行“三重一大”制度的覆	100%	100%
		党建研究		新增省部级党建研究项目	≥2个	≥2个
		党建成效		新增国家级荣誉及表彰	≥0	≥1个
				新增省部级荣誉及表彰	≥2个	≥4个
				受到省级以上新闻媒体报道	≥26次	≥52次
				近5年违纪违法事件（案件）	≥5%	≥10%
一级指标	二级指标		三级指标		半年指标值	全年指标值
效益	社会效益	新增毕业生		≥5000人	≥5000人	
		新增科技成果转化推广惠及人口数		≥3000人	≥10000人	
		带动毕业生本地就业人数		≥300人	≥300人	
		接收培训的人数		≥5000人	≥12000人	
		促进校地企合作水平提高		提高	提高	
		促进地方人才培养水平提高		提升	提升	
	经济效益	食堂光盘行动节约成本		≥2%	≥5%	
		事业经费拨款增加		0	≥500万	
		水电支出节约		0	≥200万	
		运行成本节约		≥2%	≥5%	
	生态效益	按要求处理实验废水废料		完成	完成	
		实验室废气排放		减少	减少	
		卫生环境治理投入		≥50万元	≥150万元	
		废水排放		减少	减少	

		绿化养护完成率	=100%	100%
		绿化费用投入	增长	增长
	可持续发展	本科生教学质量	提升	提升
		银行债务下降率	≥5%	≥10%
		科学研究实力	提升	提升
		人均收入持续增长	增长	增长
		研究生教学质量	提升	提升
		人才引进经费增长率	≥5%	≥10%
满意度	服务对象满意度	4A级以上基金会属性	0	3A
		本科生毕业生满意度	≥90%	≥90%
		用人单位对毕业生的满意度	≥90%	≥90%